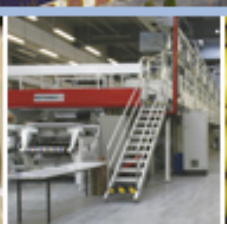
CHEMOSVIT

SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ









Skupina firiem Chemosvit



„My máme dôveru k Vám a Vy k nám“

Michal Ľach

Chemosvit, ako jeden z najvýznamnejších podnikov v regióne, si uvedomuje svoju spoluzodpovednosť za rozvoj nielen vlastnej spoločnosti, ale aj za rozvoj regiónu, jeho kultúrneho a spoločenského života. Podporuje projekty v školstve, zdravotníctve, športe i kultúre. A nie preto, že je to moderné. V týchto tradíciách pokračujeme i dnes. Na pevných základoch, ktoré v našej spoločnosti položil v roku 1934 zakladateľ - spoločnosť vlastnená rodinou Tomáša Baťu st. Baťov systém podnikania, filantropia, podpora školstva, športu a kultúry a sociálne cítenie tejto rodiny, praxou a desiatkami rokov overené na celom svete, sú vzorom aj pre dnešný moderný manažment.

Označením „zodpovedný podnikateľ“ rozumieme dosiahnutie ekonomického úspechu so zreteľom na sociálne a environmentálne aspekty, resp. mať spokojných zákazníkov, zamestnancov, partnerov, dodávateľov a subjekty obklopujúce spoločnosť. Ide o dlhodobú investíciu do celkového rozvoja spoločnosti. V spoločnostiach skupiny Chemosvit integrujeme sociálne a environmentálne aspekty do nášho podnikania preto, lebo zákazníci čoraz viac uprednostňujú produkty a služby vyrobené spoločnosťou environmentálne a spoločensky zodpovednou a tiež preto, že je to aj naše presvedčenie. Tým pridávame hodnotu k svojmu podnikaniu.

Zákazníci si želajú zodpovedného dodávateľa s dobrým imidžom. Dodávatelia chcú predávať zákazníkom, ktorí opakujú nákupy, zhodnocujú ich a platia načas. Okolie spoločnosti sa spolieha, že firma podniká pri rešpektovaní zásad spoločenskej a environmentálnej zodpovednosti. No a zamestnanci chcú pracovať pre spoločnosť, na ktorú sú hrdí a vedia, aké hodnoty uznáva a k akým hodnotám prispieva.





Piliere, princípy a aktivity skupiny firiem Chemosvit v oblasti spoločenskej zodpovednosti

Ekonomický pilier

- dáva spoločnosti možnosti pre trvalo udržateľný rozvoj

- systém manažérstva kvality podľa medzinárodnej normy ISO 9001:2000,
- systém manažérstva bezpečnosti produktu podľa medzinárodnej normy ISO 22 000:2005,
- systém manažérstva a controllingu efektívneho alokovania a využívania disponibilných zdrojov,
- trvalé zlepšovanie efektívnosti interných procesov zabezpečované procesným riadením,
- organizovanie školení a seminárov pre zákazníkov skupiny,
- transparentný výber dodávateľov technických zariadení a technologických riešení, surovín, výrobkov a služieb,
- korektný a transparentný vzťah s finančnými inštitúciami,
- podpora a uznávanie zlepšovateľstva a ďalších foriem ochrany duševného vlastníctva, ktoré v skupine legislatívne riadi organizačná norma.

Sociálny pilier

- dáva spoločnosti ľudský rozmer

- systém manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci podľa britskej medzinárodnej normy BSi OHSAS 18 001:2007,
- medzi zamestnávateľom a zamestnancami je uzatváraná Kolektívna zmluva, ktorá upravuje internú legislatívu v oblastiach pracovnoprávnych vzťahov, ochrany práce, starostlivosti o zamestnancov, mzdovej politiky a v tvorbe a použití sociálneho fondu. Súčasťou štruktúry použitia sociálneho fondu je aj originálne riešenie využitia jeho vopred na 1 rok presne definovanej finančnej čiastky tzv. výberový blok, ktorý si každý zamestnanec vyskladá podľa vybraných aktivít, ako sú napr. rekreácie, kultúrne, spoločenské a športové podujatia, cestovanie do zamestnania, hradenie farmaceutických a medicínskych produktov a pod.









- prostredníctvom **Nadácie Chemosvit** spoločnosť:
  - podporuje rozvoj a ochranu duchovných a kultúrnych hodnôt najmä v podtatranskej oblasti,
  - poskytuje individuálnu pomoc súčasným a bývalým zamestnancom skupiny Chemosvit, ktorí sa ocitli v ťažkých životných situáciách a sociálnej núdzi,
  - podporuje školy, zdravotnícke, sociálne a vzdelávacie zariadenia, talentované a zdravotne postihnuté deti a mládež najmä v podtatranskej oblasti,
  - podporuje a rozvíja šport a telovýchovu, najmä detí a mládeže v podtatranskej oblasti,

- spoločnosti zo skupiny Chemosvit podporujú rôzne organizácie a jednotlivcov aj priamo, nielen prostredníctvom Nadácie,

- spoločnosť je nositeľom ceny Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR Zamestnávateľ ústretový k rodine - VIA BONA, ktorý spoločnosť získala 3-krát (maximálny možný počet), predovšetkým vďaka svojmu originálnemu sociálnemu programu,

- spoločnosť zabezpečuje pre svojich zamestnancov kvalitný vzdelávací program v oblasti systémov kvality, environmentálneho manažérstva, bezpečnosti produktu (hygiena), bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, školenia vyplývajúce z legislatívy EÚ a iných predpisov, jazykové vzdelávanie, vzdelávanie z oblasti manažérskych schopností, riadenia ľudských zdrojov, ekonomiky a finančníctva, dlhodobého rozvoja, stratégie a marketingu, výpočtovej techniky, predaja, nákupu a projektového riadenia,

- poskytovanie finančnej a materiálnej pomoci pre rýchlu zdravotnícku službu a darcovstvo krvi svojim zamestnancom,
- poskytovanie finančnej a materiálnej pomoci pre požiarnu službu,
- spoločnosť finančne odmeňuje a morálne oceňuje zamestnancov pri pracovných a životných jubileách,
- spoločnosť zamestnáva len legálnych pracovníkov starších ako 18 rokov,
- spoločnosť poskytuje zamestnancom výhodné podmienky celodenného stravovania,
- spoločnosť pravidelne organizuje Deň dôchodcov, na ktorom sa vedenia spoločností i ďalší vedúci pracovníci stretávajú s bývalými spolupracovníkmi.









Environmentálny pilier

- dáva spoločnosti rozmer seriózneho a zodpovedného podnikateľa

- systém manažérstva ochrany životného prostredia podľa medzinárodnej normy ISO 14 001:2004,

- zavádzaním ekologických výrobných programov. Úplným, resp. postupným odstavovaním neekologických technológií spoločnosť výrazne obmedzila tvorbu skleníkových plynov a môže sa chváliť nízkou uhlíkovou stopou,

- skupina spoločností Chemosvit využíva technologické odpady na báze plastov, vznikajúce v procese hlavných výrobných programov, ako druhotnú surovinu na spracovanie aglomerátu a regranulátu. Následne sa tieto medziprodukty stávajú zdrojovou surovinou pre vstrekolisy - výrobu rôznych výrobkov z plastov, predovšetkým pre stavebné a protipovodňové aplikácie,

- o fakte, že výrobné procesy firiem v skupine Chemosvit sú ekologické, svedčia i také skutočnosti

  - že v areáli hniezdi zákonom chránený dravý vták sokol myšiar
  - do rieky Poprad, ktorá preteká aj areálom spoločnosti, sa po ekologických opatreniach, ktorými spoločnosť zabezpečila čistotu vody, opäť vrátil život. Predovšetkým sú to ryby, ako pstruh potočný, lipeň tymianový, zákonom chránené druhy - hlaváč pásoplutvý, čerebľa obyčajná a európsky chránený druh mihuľa potočná, ktoré potrebujú pre život kvalitnú čistú vodu a v rieke majú vhodné životné prostredie,
  - ďalšími živočíchmi, ktoré sa sem vrátili, sú kačica divá a zákonom chránená vydra riečna,
  - narastajúci stav uvedených druhov živočíchov je dôkazom dostatku prirodzenej potravy a veľmi dobrých podmienok pre ich život a rozmnožovanie. Takéto konštatovanie je skutočne až neuveriteľné, veď Chemosvit ešte pred desaťročím patril medzi chemické spoločnosti,









- veľkou zaujímavosťou, týkajúcou sa ochrany životného prostredia, je aj to, že tento 20 km úsek rieky Poprad, pretekajúci od hranice Tatranského národného parku a končiaci pri meste Poprad, patrí do chráneného systému významných biotopov Európskej únie označovaných ako NATURA 2000.
  NATURA 2000 je názov sústavy chránených území členských krajín EÚ a hlavným cieľom jej vytvorenia je zachovanie prírodného dedičstva, ktoré je významné nielen pre príslušný členský štát, ale najmä pre EÚ ako celok.
  Táto sústava chránených území má zabezpečiť ochranu a rôznorodosť najvzácnejších a najviac ohrozených druhov voľne rastúcich rastlín, voľne žijúcich živočíchov a prírodných biotopov, vyskytujúcich sa na území štátov EÚ. **NATURA 2000** má zabezpečiť priaznivý stav populácií vybraných druhov živočíchov a rastlín a priaznivý stav biotopov, čo však vôbec nevylučuje hospodárske aktivity na takýchto územiach, pokiaľ tento priaznivý stav nenarušujú,

- spoločnosť Chemosvit je od roku 2006 nositeľom Ceny ministra životného prostredia SR za prínos v starostlivosti o životné prostredie,

- spoločnosť Chemosvit sa zúčastňuje na medzinárodnom programe **Responsible Care,** ktorého cieľom je neustále zvyšovať starostlivosť o životné prostredie, zdravie a bezpečnosť pri výrobe.

Vo Svite, október 2008

Michal Ľach
predseda predstavenstva
a generálny riaditeľ
Chemosvit, a. s.









Silná skupina & spoľahlivý partner

predstavuje skupinu spoločností orientovaných na výrobu a predaj:

- flexibilných fólií pre balenie potravinárskych a nepotravinárskych produktov
- flexibilných fólií pre elektronický priemysel
- zušľachťovanie flexibilných fólií
- výrobkov z plastov
- polypropylénových vlákien a ponožiek
- strojárskych výrobkov
- sivej zliatiny a oceľoliatiny
- horizontálnych baliacich automatov
- plastov a recykláciu plastov